



Místní akční plán vzdělávání II pro ORP Holešov
CZ.02.3.68/0.0/0.0/17_047/0009159

Zápis z jednání pracovní skupiny

„Rovné příležitosti“

1. jednání

Datum a čas: pondělí 24. září 2018 v 18:00 hodin
Místo: v prostorách 1. Základní školy Holešov, Smetanovy sady 630

Přítomni: dle prezenční listiny

Program:

1. Zahájení
2. Základní informace o projektu
3. Informace o úloze pracovních skupin v projektu a způsobu jejich práce
4. Představení metodiky pro rovné příležitosti
5. Různé
6. Závěr

1. Zahájení

Hlavní manažerka projektu Markéta Poláchová Kropáčková přivítala přítomné a seznámila je s programem jednání pracovní skupiny „Rovné příležitosti“.

2. Základní informace o projektu

Marie Tesařová, koordinátor MAP, přítomným představila základní informace o projektu – projekt je tříletý, realizuje se od 1. 9. 2018 do 31. 8. 2021, novým nositelem projektu je po dohodě v území MAS – Partnerství Moštěnka. Stejně jako v předchozím projektu MAP I je zapojeno do MAP II celkem 22 MŠ a ZŠ v území, aktivní jsou dále SVČ, Městská knihovna v Holešově, NNO.

Cílovými skupina projektu jsou děti a žáci, pedagogičtí pracovníci škol a školských zařízení vč. vedoucích pedagogických pracovníků, pracovníci a dobrovolníci organizací působících v oblasti vzdělávání nebo asistenčních služeb, neformálního a zájmového vzdělávání dětí a mládeže, pracovníci organizací působící ve vzdělávání, výzkumu a poradenství, rodiče, zaměstnanci veřejné správy a zřizovatelů škol působící ve vzdělávací politice, veřejnost.

Náplní projektu zůstává společné plánování a sdílení aktivit v oblasti vzdělávání v ORP Holešov.

Markéta Poláchová představila realizační tým, pracovní náplň jednotlivých pozic a jednoduchý výkaz práce pro členy PS.

3. Informace o úloze pracovní skupiny „Rovné příležitosti“ v projektu a způsob její práce

Vedoucí PS: Lenka Krčová (MŠ Sluníčko)

Členové PS: Monika Ministrová (ZŠ Kostelec u Holešova), Petra Šínová (ZŠ a OU Holešov), Martin Bartík (Obec Rymice), Hana Pátková (MŠ a ZŠ Rymice)

Cíl aktivit PS: Nastavení rovných příležitostí a snížení selektivnosti uvnitř škol nebo v území

Činnost PS:

- Vzájemné vzdělávání, přenos zkušeností a informací a odborně vedená diskuze o problematice
- PS posuzuje, zda jsou navržené konkrétní aktivity v akčních plánech v souladu se zásadou rovného přístupu ke vzdělání
- PS vytváří popis stávajícího stavu problematiky rovných příležitostí v území (popis příčin, návrh aktivit)
- PS se aktivně podílí na procesu společného plánování v území a aktualizaci dokumentace MAP, na monitorování a hodnocení pokroku v realizaci SR MAP v dané oblasti
- PS spolupracuje s PS pro financování

Četnost setkávání PS – min. 4x ročně

4. Představení metodiky pro rovné příležitosti z hlediska zpracování MAP

Členům pracovní skupiny byla představena závazná metodika pro zpracovatele místních akčních plánů. Ta doporučuje sérii kroků, které je třeba učinit ke zmapování, pochopení a strategickému řešení problémů nerovnosti, selektivity a segregace.

PS spolu s RT bude téma rovných příležitostí v MAP zpracovávat v rámci analytické a strategické části a plnění strategie:

Analytická část

- A. Šetření v území – zmapování stavu nastavených rovných příležitostí ve školách a identifikace škol vzdělávajících vyšší podíl dětí a žáků s potřebou podpůrných opatření
- B. Revize analýzy stavu a potřeb, SWOT 3 analýz, identifikace příčin
- C. Stanovení hlavních problémů k řešení, popis hlavních příčin a návrh řešení

Strategická část

- PS formuluje na základě analýzy cíle a jednotlivá opatření vč. časového harmonogramu zavádění jednotlivých opatření, indikátorů a metod vyhodnocení
- Jednotlivá opatření jsou navržena v souladu s Kodexem školy

Plnění strategie

- Hledání nejlepších řešení a zajištění plnění jednotlivých opatření ve spolupráci s kompetentními pracovníky/odborníky z různých oblastí
- Monitoring a vyhodnocování realizace navržených aktivit k plnění opatření a cílů (1x za 12 měsíců) – vyhodnocení úspěšnosti nastavených opatření, naplňování aktivit a přínosu jejich realizace

Součástí celého procesu je práce s odbornou a laickou veřejností – zajištění informovanosti, vzdělávání aktérů zapojených do procesu nastavení rovných příležitostí ve školách v území – ředitelů škol, pedagogů, zřizovatelů, rodičů. Ve fázi plnění strategie bude uspořádán min. 1 workshop pro ředitele škol za přítomnosti odborníka zaměřený na rovné příležitosti.

5. Různé

Implementace MAP bude předmětem dalšího jednání pracovní skupiny 1. 10. 2018. Členové PS obdrželi tištěný roční akční plán na školní rok 2018/2019, na dalším jednání pracovní skupiny budou jednotlivé aktivity v uvedené v daném AP posouzeny, zda jsou v souladu se zásadou rovného přístupu ke vzdělání.

V rámci projektu MAP budou připraveny v rámci budování vzdělávacích kapacit vzdělávací akce – workshopy/výměna zkušeností/exkurze. Je možné navrhnout zajímavá témata, osvědčené školitele.

Úkoly pro členy PS:

Prostudovat aktivity v AP pro školní rok 2018/2019

6. Závěr

M. Poláchová poděkovala přítomným za účast. Další jednání pracovní skupiny je plánováno na 1. 10. 2018.

V Holešově 24. 9. 2018

Zapsala: M. Tesařová

Markéta Poláchová Kropáčková
hlavní manažer projektu